

# Talent programmes

*Rendez vos dirigeants et hauts potentiels  
acteurs de la création de valeur !*



## Talent programmes

Dans un monde en pleine transformation, les talents sont les premiers acteurs du déploiement de la stratégie et de la création de valeur. Faîtes grandir leur leadership.

## Une vaste expérience des programmes pour dirigeants et hauts potentiels

- ✓ Parce que la Finance est au cœur du fonctionnement des entreprises, First Finance s'implique depuis plus de 20 ans dans la formation de dirigeants et hauts potentiels.
- ✓ Nous concevons et animons de multiples programmes pour des entreprises du CAC40 ou des banques de premier plan. Ces programmes sont reconduits d'années en années.
- ✓ Puisant dans son savoir-faire, son réseau inégalé d'intervenants de premier plan et sa capacité à déployer des formations en ligne de prestige, First Finance est un acteur majeur des programmes talents.

## Notre approche

- **3 sujets clés : Finance, Leadership, Stratégie**
  - Finance, Leadership et stratégie constituent une bulle d'excellence incontournable autour de laquelle se construisent nos programmes talents.
  - Les 3 thématiques sont calées sur le contexte et la stratégie de l'entreprise.
  - Outre ces sujets majeurs, nos programmes s'enrichissent de sessions de team-building et d'occasions de renforcer le réseau interne des participants.
- **Philosophie**
  - **Connaître le principe de création de valeur** et ses implications stratégiques pour l'entreprise est fondamental pour tout manager, quelle que soit sa fonction. Donner du sens implique de comprendre le cadre dans lequel s'inscrit la stratégie de l'entreprise et en quoi chacun, par ses actions, contribue à cet objectif incontournable : créer de la valeur.
  - **Se regarder dans le miroir** sans concession est loin d'être un exercice facile. Nous accompagnons les dirigeants sur ce chemin en les amenant, pas à pas, à réévaluer les chemins pris, requalifier leur quête de sens, retrouver les valeurs sur lesquelles ils ont bâti leur parcours. Cette phase introspective requiert de mobiliser tout son courage. Faite dans les bonnes conditions, elle permet aux dirigeants de se retrouver et de tracer la feuille de route de leur adaptation future.
  - **Prendre du recul** permet de se positionner dans un système. En éclairant l'influence des multiples acteurs internes et externes à l'organisation qui les contraignent ou les soutiennent, les dirigeants apprennent à peser les enjeux politiques inhérents à toute organisation et augmentent l'efficacité de leurs actions.

Adopter un autre 'point de vue'... Nommer les sujets qui fâchent permet de réinterpréter une réalité dans laquelle chacun s'enlisait. Et si le problème n'était pas dans le marché mais dans l'organisation ? Et si la vraie question à se poser concernait les capacités des personnes autour de la table ? Et s'il fallait abandonner tel ou tel projet ? Réinterpréter la situation, la voir sous un autre point de vue ouvre un champ de possibilités inaccessible jusqu'alors.

Des objectifs ambitieux portés par une équipe de facilitateurs d'expérience.

- **Équipe : expérience et talent**

- Tout formateur n'est pas apte à animer un programme de formation pour dirigeants et hauts potentiels. C'est pourquoi nous faisons appel à une équipe de facilitateurs expérimentés et habitués à animer des groupes de haut niveau. Que ce soit en Finance, en Leadership ou en Stratégie, nos facilitateurs et professeurs interviennent dans les Business Schools de premier plan à travers le monde.
- Engager, rythmer, dynamiser sont aussi indispensables qu'éclaircir et faire comprendre. Alternance des méthodes pédagogiques, appel à l'intelligence collective, relation *intuitu personae* entre le formateur et son auditoire, accélération et ralentissement, vérification, répétition sont les postures gagnantes.
- Nous mettons les participants dans une zone productive d'effort, une zone de doute, de perplexité. Nous les amenons à surmonter doutes et peur de l'échec pour gravir cette montagne qu'est l'apprentissage en profondeur d'une nouvelle pratique ou d'une nouvelle façon d'être.
- Outre les formateurs et facilitateurs, un programme talent nécessite une organisation sans faille. Une équipe dédiée, menée par des ingénieurs pédagogiques ayant travaillé depuis plus de 10 ans sur la conception et l'animation de programmes talents, sera constamment à votre écoute.

- **La force de frappe du blended**

- Inclure dans un parcours talent des modules de formation en ligne présente de nombreux avantages. Les participants s'immergent dans l'esprit du parcours avant même le premier présentiel. Ils consolident leur base de connaissance et arrivent en session présentielle l'esprit ouvert.
- First Finance a l'unique capacité de proposer des modules de formations en ligne en finance, stratégie d'entreprise et en management de la transformation digitale, produits en association avec des écoles prestigieuses (HEC Paris, ESCP-Europe, CentraleSupélec, emlyon ou encore Columbia Business School). La qualité du contenu, la profondeur du catalogue et la valeur reconnue de ces écoles contribuent au succès grandissant de nos programmes talents.

[first-finance-institute.com](http://first-finance-institute.com)

[skill-first.com](http://skill-first.com)

- **À qui s'adressent nos programmes talents ?**
  - Dirigeants de grands groupes (TOP 500 par exemple)
  - Managing Directors issus d'une même ligne métier (Senior bankers, Directeurs financiers, ...)
  - Hauts potentiels (Graduate Training Programmes ou Junior Training Programmes)
  
- **Exemples de réalisations**
  - **Pour un groupe du CAC40 (utilities and energy services)**
    - 120 dirigeants internationaux formés chaque année depuis 5 ans
    - Module de formation en ligne « Essentials of Finance »
    - Évaluation 360
    - 2 modules présentiels d'une semaine : Value creation, Leadership (Self, Team, Change), Business Models
    - Business simulation par équipe
    - Activités de team-building (initiation au karaté, session avec des comédiens)
    - Questionnaire en ligne de fonctionnement d'équipe
  
  - **Pour un groupe du CAC40 (Fast Moving Consumer Goods)**
    - Depuis 3 ans, formation destinée aux nouveaux directeurs financiers internationaux du groupe
    - Questionnaire en ligne « Leadership compass »
    - Stratégie du groupe et impacts
    - Transformations des métiers Finance
    - Postures à développer (Influence, politique, communication, être un acteur du changement)
  
  - **Senior bankers**
    - Depuis 10 ans, pour plusieurs banques de premier plan
    - Programme sur 9 mois constitué de sessions présentielles et de classes virtuelles
    - Ateliers d'intelligence collective autour de cas d'étude maison
    - Leadership : self-leadership, Influence, gestion des conflits, coopération
    - Groupes d'action learning coaches – présentations au Comex
  
  - **Graduate Training Programme**
    - Plusieurs parcours de formation pour Graduates ou pour juniors
    - Modules en ligne avant et entre les sessions présentielles
    - Connaissance des métiers et de l'organisation de l'entreprise
    - Compétences techniques clés
    - Coopération et communication



## Un spécialiste des talents à votre service

Patrick SEASSAU

Finance et leadership sont intimement liés : Patrick fait bouger les lignes en accompagnant les dirigeants internationaux dans ces deux domaines.

Patrick Seassau a passé 14 ans dans la banque d'investissement à Londres avant d'évoluer, il y a 15 ans, vers la formation et le développement des dirigeants d'entreprises. Il a conçu, mis en œuvre et facilité de nombreux programmes et ainsi accompagné plusieurs centaines de dirigeants et hauts potentiels. Il conçoit et facilite également des programmes à distance (MOOC, video-learning, classes virtuelles).

Diplômé de HEC Paris (Finance) et de la Harvard Kennedy School (Leadership), Patrick a également été certifié au MBTI (Step I et II) par la American Management Association.